

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Муниципального образования город Ирбит  
«Детский сад № 27»


623854, Свердловская область, г. Ирбит,  
Ул. Маршала Жукова, д. 4а.

8(34355)4-26-11, факс 8(34355)6-09-68

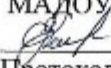
**ПРИНЯТО:**

Общим собранием Учреждения  
Протокол № 1  
от « 09 » марта 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 27»  
 В.В. Зенкова  
Приказ № 100 от «08» марта 2019 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 27»  
 Е.В. Молокотина  
Протокол № 1 от «04» марта 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ  
В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 27»**

г. Ирбит, 2019 год.

## **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Муниципального образования «Детский сад № 27 »(МАДОУ детский сад № 27») ,(далее – Положение) разработано в соответствии: со статьями 212,214,225, Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 п.2.2.2, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда.

### **1.2 Целью проведения стажировки является:**

– практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;  
– приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

### **1.3. Стажировке подлежат следующие категории работников:**

- работники рабочих профессий;
- младший обслуживающий персонал.

1.4. Индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- при переводе на другое место работы с вредными и (или) опасными условиями труда; внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.
- Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы, либо имеющие перерыв в работе по профессии(виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течении первого месяца после назначения на эти работы.

1.5 Индивидуальная стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий проводится под руководством руководителя стажировки либо прошедшего соответствующее обучение как специалист по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

1.6. Индивидуальная стажировка на рабочем месте работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением организатора обучения.

1.7 Стажировке на рабочем месте подлежат все вновь принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методами и приемами выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и переводимые на другую работу независимо от образования, стажа работы по данной профессии или должности в целях профессионального совершенствования. Со сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

1.8 Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством руководителя стажировки. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней).

1.9. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации, и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

1.10 Ответственность за качество организации и проведения стажировки несут непосредственно руководители структурных подразделений, где работает стажирующийся.

Программа (Приложение № 1) проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

1.11. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

**Стажировка на рабочем месте** – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

**Организатор обучения** – организация организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

**Стажирующийся** – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

**Руководитель стажировки** – работник, специалист на которого приказом возложено проведение стажировки по охране труда.

**Специалист по охране труда** – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

**Младший обслуживающий персонал** – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

**Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда** – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

**Работы с повышенной опасностью** – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

## **2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте**

2.1 Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

2.2 Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

- заместителем заведующего по АХЧ;
- специалист по охране труда;

- В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине: болезнь, отпуск, по семейным обстоятельствам и другие причины, заведующий МАДОУ приказом назначает другого руководителя стажировки.

2.3 Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в специализированной организации или учебном центре по 40 (сорока) часовой программе с получением удостоверения.

- Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях).

- Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.4. В процессе индивидуальной стажировки руководитель стажировки организует:

– На основании программы (Приложение № 1) и плана (Приложения № 2 ,3) в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;

– знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

– ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

– наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий, стажирующимся и корректировку его действий;

- руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

2.5. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте

работника.

2.6. Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая Порядок передвижение предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

### **3. После завершения стажировки**

3.1 Руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

3.2 Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится в комиссии по проверке знаний и требований охраны труда работников организации.

- Комиссия должна оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий протокол.

- Протокол должен содержать информацию для работодателя о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ.

3.3. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.4. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.5. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

1) работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

3) с работником может быть, расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4) с работником может быть, расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

3.6. В случае повторного непрохождения стажировки:

1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

2) с работником может быть, расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

3) с работником может быть, расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

3.6. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

#### **4. Права и обязанности стажера**

4.1. Стажер обязан:

4.1. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в Учреждении (продолжительность рабочего дня, требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);

4.2. эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

4.3. Стажер имеет право:

4.4. быть ознакомленным с настоящим Положением.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

5.2. С данным ПОЛОЖЕНИЕМ о проведении стажировки при приеме на работу работников с вредными и (или) опасными условиями труда в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 27» Муниципального образования город Ирбит должны быть ознакомлены все лица, поступившие на работу.

5.3. Все изменения и дополнения настоящего Положения оформляются приказом заведующего учреждения.

5.4 Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации или на руководителя организации.

5.5. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет служба охраны труда.

5.6. Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных настоящим Положением является основанием для досрочного прекращения стажировки.

Приложение № 1  
к Положению о порядке проведения  
стажировки  
в МАДОУ «Детский сад № 27»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Муниципального образования город Ирбит  
«Детский сад № 27»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ «Детский сад № 27»

 Е.В.Молокотина

Протокол № 29  
от «07» марта 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 27»

 В.В.Зенкова

Приказ № 104 от «08» марта 2019 г.



**ПРОГРАММА  
ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 27»**

г. Ирбит 2019г.

## **1. Пояснительная записка**

1. В соответствии с пунктом 2.2.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан организовать обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте.

1.1 Стажировка проводится по данной программе, составленной с учетом законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации на оборудование.

2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством руководителя стажировки. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней).

2.1 Обучение включает освоение теоретических знаний и практических навыков безопасной работы по профессии. Программа обучения состоит

2.2 По усмотрению работодателя при необходимости вопросы по темам стажировки могут быть пройдены повторно.

2.3 Обучение включает освоение теоретических знаний и практических навыков безопасной работы по профессии.

2.4 Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий, с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством руководителя работ либо опытного рабочего, прошедших соответствующее обучение, имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

2.5 Руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

## **2. Введение**

1. Во время стажировки работник обязан получить представление:
  - об условиях труда и производственной обстановке в подразделении, на рабочем месте;
  - о состоянии средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
  - о запланированных мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, а также об обязанностях работника по охране труда.



Приложение № 2  
к Положению о порядке проведения  
стажировки в МАДОУ «Детский сад № 27»

**3. Тематический план стажировки**

Темы	Наименование раздела	Время изучения темы (час)	Метод рассмотрения вопросов стажировки
1	Общие вопросы охраны труда.	0,5	рассказ
2	Законодательство по охране труда.	1,0	рассказ
3	Общие сведения о производственном процессе. Основные опасные и вредные производственные факторы. Перечень средств индивидуальной защиты и правила пользования ими.	1,0	Рассказ, показ
4	Порядок безопасного передвижения работника по территории организации, объекта места работы. Безопасная организация и содержание рабочего места. Безопасные приемы и методы работы.	1,0	показ
5	Назначение и устройство инструментов. Опасные зоны машин, механизмов. Средства безопасности оборудования при выполнении своих трудовых обязанностей. Требования по предупреждению электротравматизма и пожарной безопасности.	1,0	Рассказ, показ
6	Обучение и проведение инструктажей работников, требованиям охраны труда (электробезопасность, пожарная безопасность, санитарные правила).	2,0	Рассказ, самостоятельное изучение
7	Информация о травматизме в учреждении. Причины аварий и инцидентов. Меры по предупреждению аварийности и травматизма на производстве. Способы оказания первой помощи при несчастных случаях.	0,5	Рассказ, самостоятельное изучение
8	Проверка знаний, полученных при стажировке.	1,0	Тест или опрос
ИТОГО		8 часов	

## **4. Программа обучения стажировки**

### **Тема 1. Общие вопросы охраны труда**

Определение терминов "Охрана труда", "Условия труда", "Вредный (опасный) производственный фактор", "Безопасные условия труда", "Рабочее место", "Средства индивидуальной и коллективной защиты работников", "Производственная деятельность". Основные направления государственной политики в области охраны труда. Безопасность труда как составная часть производственной деятельности.

### **Тема 2. Законодательство по охране труда**

Трудовой кодекс Российской Федерации. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Коллективный договор. Содержание коллективного договора. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Трудовой договор. Содержание трудового договора. Срок действия трудового договора. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, времена отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3 Общие сведения о производственном процессе. Основные опасные и вредные производственные факторы. Перечень средств индивидуальной защиты и правила пользования ими.**

Общие сведения об организации пунктов. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов. Основные опасные и вредные производственные факторы воздействующие в процессе работы (физические, химические, психофизиологические, биологические). Средства индивидуальной защиты. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов для работников. Правила применения средств индивидуальной защиты. Правила ухода и периодичность замены средств индивидуальной защиты. Порядок замены спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

### **Тема 4 Порядок безопасного передвижения работника по территории организации, объекта места работы.**

#### **Безопасная организация и содержание рабочего места. Безопасные приемы и методы работы.**

Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, освещения, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты). Требования охраны труда перед началом работы, требования во время работы, требования в аварийных ситуациях, требования по окончании работы. Осмотр, проверка помещений и стеллажей для хранения продуктов питания, материалов, проверка состояния проходов в помещениях для приготовления и приема пищи. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах, транспортировке и размещении грузов. Условия для безопасного и безаварийного

производства работ, включая техническое и организационное обеспечение этих работ. Действия работников при возникновении опасной ситуации

**Тема 5 Назначение и устройство инструментов. Опасные зоны машин, механизмов. Средства безопасности оборудования при выполнении своих трудовых обязанностей. Требования по предупреждению электротравматизма и пожарной безопасности.**

Ознакомление с назначением и устройством инструментов, оборудованием, установление опасных зон, в пределах которых постоянно действуют или могут возникнуть опасные и вредные производственные факторы. Порядок выполнения работ в опасных зонах. Предохранительные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности.

Опасность поражения электрическим током, влияние электрического тока на организм человека. Безопасное напряжение для человека. Признаки поражения человека электрическим током, средства защиты от поражения электрическим током, способы освобождения пострадавшего от электрического тока и соблюдение мер безопасности. Группа по электробезопасности в соответствии с профессией и требования по предупреждению электротравматизма.

Производство работ с соблюдением правил пожарной безопасности (соблюдение мер осторожного обращения с источниками огня, искр, высоких температур и т.п.). Возможные очаги возгорания. Обязанности и порядок действия, рабочих в случае возникновения пожара. Номенклатура и способы применения первичных средств пожаротушения, средств противодивергентной защиты и сигнализации. Места их расположения.

**Тема 6. Обучение и проведение инструктажей работников, требованиям охраны труда (электробезопасность, пожарная безопасность, санитарные правила).**

Обучение и проверка знаний работников по охране труда. Проведение инструктажей по охране труда: вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого. Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов. Периодическое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в период работы. Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий (должностей) с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктируемого).

**Тема 7**

**Информация о травматизме в учреждении. Причины аварий и инцидентов. Меры по предупреждению аварийности и травматизма на производстве. Способы оказания первой помощи при несчастных случаях.**

Характерные случаи производственного травматизма. Причины их возникновения. Мероприятия по предупреждению случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов. Действия работников при происшедшем несчастном случае. Мероприятия по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи. Мероприятия по спасению людей. Действия работников при несчастном случае. Способы оказания первой помощи при кровотечении, ранениях, переломах, вывихах, ушибах и растяжении связок. Способы

оказания первой помощи при поражении электрическим током. Способы оказания первой помощи при отравлениях. Аптечка с медикаментами для оказания первой помощи при несчастных случаях.

### **Тема 8 Проверка знаний, полученных при стажировке.**

Проверка знаний полученных при прохождении стажировки.

## **5. ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

### **Билет № 1**

1. Обязанности работника по охране труда.
2. Опасные и вредные производственные факторы, оказывающие неблагоприятное воздействие на Работника во время работы.
3. Действия работника в случае аварийных ситуаций.
4. Средства и методы тушения пожаров.
5. Требования безопасности при работе на оборудовании.

### **Билет № 2**

1. Вопросы охраны труда в Трудовом кодексе Российской Федерации.
2. Причины аварий и инцидентов.
3. Требования безопасности при работе с горячими жидкостями и материалами.
4. Понятие "Вредный (опасный) производственный фактор".
5. Первичные средства пожаротушения.

### **Билет № 3**

1. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
2. Порядок допуска работников к выполнению работ (при поступлении на работу).
3. Проведение инструктажей по охране труда: вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого.
4. Требования безопасности перед началом производства работ, во время работы окончания работы.
5. Требования безопасности при работе на оборудовании и инструментов.

### **Билет № 4**

1. Порядок выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
2. Требования безопасности при эксплуатации электроплиты.
3. Требования безопасности при эксплуатации холодильного оборудования.
4. Правила личной гигиены по окончании работы.
5. Способы оказания первой помощи при поражении электрическим током.

### **Билет № 5**

1. Требования безопасности при работе на оборудовании.
2. Понятие "Опасный производственный фактор".
3. Требования безопасности при работе на лестнице-стремянке.
4. Требования безопасности при перемещении по территории МАДОУ «Детский сад № 27»
5. Средства и методы тушения пожара ручными огнетушителями.

**Билет № 6**

1. Надзор и контроль соблюдения требований охраны труда.
2. Требования безопасности при работе на оборудовании .
3. Требования к одежде и внешнему виду Работника.
4. Требования безопасности при завершении работы.
5. Действия Работника при несчастном случае на производстве.

**Билет № 7**

1. Способы оказания первой помощи при кровотечении, ранениях, переломах, вывихах, ушибах и растяжении связок.
2. Сроки хранения и порядок выдачи продуктов.
3. Требования безопасности при работе с водонагревающими элементами.
4. Режим рабочего времени и время отдыха.
5. Правила применения ручных огнетушителей при пожаре.

**Билет № 8**

1. Порядок выдачи работникам средств индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
2. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
3. Порядок безопасного передвижения работника по территории организации, объекта места работы.
4. 1 Требования безопасности при работе на оборудовании и инструментов .
5. Требования безопасности при завершении работы.

**Билет № 9**

1. Порядок прохождения инструктажей по охране труда.
2. Первая помощь при пищевом отравлении.
3. Безопасность работы с электрифицированным инструментом.
4. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам.
5. Требования безопасности при работе с ножом и топориком.

**Билет № 10**

1. Понятие "Охрана труда" в Трудовом кодексе Российской Федерации.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам.
3. Требования безопасности при работе с горячими жидкостями и материалами.
4. Требования безопасности при перемещении по территории МАДОУ «Детский сад № 27»
5. Требования безопасности при работе на лестнице-стремянке.

Приложение № 3  
к Положению о порядке проведения  
стажировки  
в МАДОУ «Детский сад № 27»


**ПРИНЯТО:**

Общим собранием Учреждения  
Протокол № 4  
от «09» августа 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 27»  
 / В.В.Зенкова /  
Приказ № 132 от 04.03 2019 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 27»  
 Е.В. Молокотина  
Протокол № 29 от «07» марта 2019 г.

**Индивидуальный план стажировки**

Ф.И.О. стажера \_\_\_\_\_  
Подразделение, должность: \_\_\_\_\_  
Должность, Ф.И.О.  
непосредственного  
руководителя: \_\_\_\_\_  
Должность, Ф.И.О.  
наставника \_\_\_\_\_  
План на период: \_\_\_\_\_

№ п/п	Задание (что конкретно, изучить, освоить)	Сроки выполнения	Отметка о выполнении (подпись наставника, дата выполнения)
1			
2			
3			
...	...	...	...

\_\_\_\_\_ (дата ознакомления)

Комментарии наставника о результатах выполнения плана, итогах прохождения стажировки:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись непосредственного руководителя:

---

Подпись наставника:

---

В Положении о порядке проведения  
пальном автономном дошкольном образовательном учреж-  
дении Муниципального образования город Иרבит «Детский  
сад № 27» пронумеровано и прошнуровано и скреплено пе-  
чатью 17(семнадцать) листов.

Заведующий «Детский сад № 27» *Генералова В. В.* Зенкова

«07» марта 2019г.

