

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 27», адрес: 623850, Свердловская область,
г. Ирбит, ул. Маршала Жукова 4а

РАССМОТРЕН:
на педагогическом совете
«15» января 2015г.

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОТЫ МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №27»

г. Ирбит, 2015г.

Содержание

Пояснительная записка.....	3
План мероприятий на 2015-2016 учебный год.....	5
Приложения.....	12

Пояснительная записка

Одним из важных показателей конкурентоспособности дошкольного образовательного учреждения среди других ДООУ является степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством ее деятельности. Поскольку родители (законные представители) воспитанников – полноправные участники образовательных отношений, а также основные заказчики образовательных услуг, дошкольному образовательному учреждению необходимо учитывать их мнение *с целью повышения эффективности своей деятельности.*

Согласно ст.44 Федерального закона от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» за родителями (законными представителями) несовершеннолетних воспитанников закрепляются определенные права, в частности:

1. Право знакомится с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

2. Знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;

3. Получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;

4. Принимать участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в форме, определяемой уставом этой организации;

5. Присутствовать при обследовании детей психолого – медико – педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

Оценка качества оказания услуг ДООУ осуществлялась посредством анкетирования родителей (законных представителей) в сети Интернет по пяти показателями и пятибалльной шкале.

Результаты анкетирования представлены в Таблице 1.

6. Таблица 1.

<i>Показатели</i>	<i>Средний балл</i>
Качество условий пребывания	4,5
Качество питания	4,6
Уровень педагогического мастерства	4,7
Качество организации образовательного процесса	4,5
Успехи ребенка	4,7
<i>Средний балл среди ДОУ МО г. Ирбит</i>	4,6

По результатам независимой оценки наиболее высокий балл имеют показатели «Уровень педагогического мастерства педагогов» и «Успехи ребенка» (4,7), наиболее низкий – «Качество условий пребывания», «Качество организации образовательного процесса» (4,5). Общий средний балл – 4,6, что обеспечивает 3 место в рейтинге среди ДОУ МО города Ирбита.

С учетом законодательства и на основе рекомендаций Общественного совета по образованию при Управлении образованием МО город Ирбит по итогам проведения независимой оценки качества предоставляемых услуг образовательными организациями ДОУ города Ирбита в 2015 году (см. Приложение 1) был составлен План мероприятий по улучшению качества работы МАДОУ «Детский сад № 27».

В соответствие с данными показателями План мероприятий качества работы МАДОУ «Детский сад № 27» *направлен на решение следующих задач:*

1. Выстроить работу по повышению качества условий пребывания воспитанников в ДОУ;
2. Совершенствовать условия для качественного питания воспитанников;
3. Повышать уровень профессионального мастерства педагогических работников МАДОУ «Детский сад №27»;
4. Реализовать комплекс мероприятий по повышению качества организации образовательного процесса;
5. Совершенствовать деятельность педагогического коллектива, направленную на повышение уровня индивидуального развития воспитанников.

1. План мероприятий на 2015-2016 учебный год

Наименование мероприятия	Основание реализации (результата независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственные	Планируемый результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<i>Выстроить работу по повышению качества условий пребывания воспитанников</i>					
<i>Контроль за организацией развивающей предметно-пространственной среды</i>					
1. Формирование педагогами РППС в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Средний балл – 4,5	В течение года	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели	Выстроена работа по повышению качества условий пребывания воспитанников	Развивающая предметно-пространственная среда в группах в соответствии с требованиями ФГОС ДО
2. Приобретение инновационного игрового оборудования, учебных пособий, средств обучения		В течение года	Заведующий Зам. заведующего по ВМР		Наличие в группах инновационных средств обучения и воспитания в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями и потребностями воспитанников
3. Приобретение детской регулируемой		Март 2016	Заведующий Зам.		Наличие в группах старшего

мебели			заведующего по АХЧ		дошкольного возраста регулируемой мебели в соответствие с возрастными характеристиками
<i>Контроль за организацией пространства</i>					
1. Замена светильников в групповых ячейках на светодиодные панели	Средний балл – 4,5	Май - июль	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ	Обеспечение на высоком уровне качества условий пребывания воспитанников в МАДОУ «Детский сад №27»	Соответствие искусственного освещения в групповых ячейках и музыкально-физкультурном зале санитарно-эпидемиологическим требованиям
2. Проведение мероприятий по улучшению температурного режима в групповых ячейках		В течение года	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ		Температурный режим соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям
<i>Совершенствовать условия для качественного питания воспитанников</i>					
Переход на электронную программу питания «Учет по питанию в ДДУ»		Май	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ Фельдшер Кладовщик	Усовершенствованные условия для качественного питания воспитанников	Организованная система питания (закладка продуктов, формирование меню, суточные нормы в соответствие с

					требованиями)
Обучение работников пищеблока в рамках производственного контроля «Санитарные нормы и правила при организации питания»		Согласно плану	Заведующий Фельдшер Зам. заведующего по АХЧ		Соблюдение санитарных норм и правил при организации питания
Приобретение необходимого оборудования на пищеблок (стеллажи, стол, холодильная установка)		Май	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ		Организация режима питания в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями
Своевременное и качественное ведение документации в ежедневном режиме		Постоянно	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ Фельдшер Кладовщик		Организация режима питания в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями
Контроль за обеспечением норм питания необходимыми продуктами (овощи, фрукты, соки)		Постоянно	Заведующий Фельдшер Кладовщик		Сбалансированное питание воспитанников, рацион питания с учетом санитарно-гигиенических требований
Контроль за организацией питания в группах		Постоянно	Заведующий Зам. заведующего по		Сбалансированное питание воспитанников,

			АХЧ Зам. заведующего по ВМР Фельдшер		рацион питания с учетом санитарно- гигиенических требований
Контроль за организацией питьевого режима		Постоянно	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ Зам. заведующего по ВМР Фельдшер		Обеспечение воспитанников свежей питьевой водой
<i>Повышать уровень педагогического мастерства педагогических работников МАДОУ «Детский сад №27»</i>					
Организация работы по диссеминации собственного педагогического опыта: 1. Взаимопосещения 2. Проведение городского семинара- практикума «Современные педагогические технологии образования детей дошкольного возраста»		Февраль	Заведующий Зам. заведующего по ВМР Воспитатели	Повышение уровня педагогического мастерства работников МАДОУ «Детский сад №27»	Обогащение и распространение собственного педагогического опыта, выявление и применение в работе современных педагогических технологий
Организация работы по повышению		Март - май	Зам. заведующего по		Обладание педагогами необходимыми

квалификации 1. Прохождение курсовой подготовки 2. Участие в семинарах, вебинарах, практикумах			ВМР Воспитатели		знаниями и умениями в области дошкольного образования
Разработка и презентация аналитического отчета за учебный год на итоговом педагогическом совете		Май	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели		Представление результатов работы на учебный год, дальнейшее планирование в соответствии с выявленными успехами и проблемами
Организация наставничества в работе с молодыми специалистами		В течение года	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели		Успешная адаптация молодых специалистов
Организация работы педагогов в рамках темы самообразования		В течение года	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели		Постоянное самообразование педагогов, представление результатов по теме самообразования
<i>Реализовать комплекс мероприятий по повышению качества организации образовательного процесса</i>					
Проведение тематического, текущего		Согласно плану	Заведующий Зам. заведующего по	Реализован комплекс мероприятий по повышению качества	Организация образовательной деятельности в

(оперативного) контроля			ВМР	организации образовательного процесса в МАДОУ «Детский сад №27»	соответствие с нормативными и программными требованиями
Проведение тематических педсоветов, семинаров, семинаров – практикумов по вопросам дошкольного образования		Согласно плану	Заведующий Зам. заведующего по ВМР Воспитатели		Обогащение и распространение собственного педагогического опыта, выявление и применение в работе современных педагогических технологий
Проведение индивидуальных консультаций по вопросам методики дошкольного образования		По запросу педагогов	Заведующий Зам. заведующего по ВМР Педагог-психолог		Обладание педагогами необходимыми знаниями и умениями в области дошкольного образования
<i>Совершенствовать деятельность педагогического коллектива, направленную на повышение уровня индивидуального развития воспитанников</i>					
Проведение педагогической диагностики (мониторинга) с целью индивидуализации образования и оптимизации работы с группой детей		Сентябрь - май	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели Педагог-психолог	Повышение уровня индивидуального развития воспитанников	Индивидуализация образования и оптимизация работы с группой детей

Психологическое сопровождение и проведение квалифицированной коррекции развития детей		В течение года	Педагог-психолог		Корректировка развития воспитанников
Проведение мероприятий по выявлению и развитию одаренных воспитанников		В течение года	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели Педагог-психолог		Участие воспитанников в различных мероприятиях на уровне ДОУ, города, области
Проведение анкетирования «Социальный портрет семьи» с целью выявления индивидуальных потребностей и интересов воспитанников и их семей		Сентябрь	Зам. заведующего по ВМР Воспитатели		Выявление индивидуальных потребностей и интересов воспитанников и их семей Внесение в ООП ДО, рабочие программы педагогов изменений с учетом индивидуальных потребностей семей

Приложения



Руководителям образовательных
организаций

**Муниципальное образование
город Ирбит
Управление образованием
Советская ул., дом 100а, г. Ирбит
Свердловской области, 623850
тел. / факс (34355) 3-73-98
E-mail: uoirbit@mail.ru
21.01.2016 г. № 71**

Уважаемые руководители,

Управление образованием Муниципального образования город Ирбит информирует вас о том, что в соответствии с Методическими рекомендациями, направленными письмом Правительства Свердловской области от 30.06.2015 г. № 01-01-71/1205, распоряжением Управление образованием Муниципального образования город Ирбит от 29.01.2014 года № 14-р «Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит», распоряжением от 24.12.2015 года № 206-р «Об утверждении состава Общественного совета при Управлении образованием Муниципального образования город Ирбит», по итогам проведения независимой оценки качества образовательных услуг необходимо разработать и утвердить планы мероприятий по улучшению качества работы по форме (приложение № 1) и разместить их на сайтах образовательных организаций.

До 31 августа 2016 года руководителям образовательных организаций необходимо подготовить отчет о реализации плана мероприятий по результатам проведенной в 2015 году независимой оценки качества оказания услуг по форме (приложение № 2).

Начальник Управления образованием
МО город Ирбит

Ю. Н. Лыжина

Приложение № 1 к письму Управления образованием
МО город Ирбит от 21.01.2016 г. № 71

План мероприятий по улучшению качества работы образовательной
организации

Наименование ОО _____

№	Наименование мероприятия	Основание реализации (результата независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственные	Результата	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Приложение № 2 к письму Управления образованием
МО город Ирбит от 21.01.2016 г. № 71

Отчет образовательной организации о реализации план мероприятий по
результатам проведенной в 2015 году независимой оценки качества оказания
образовательных услуг

Наименование ОО _____

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Результата
1	2	3	4

