Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области
«Детский сад № 27»

623854, Свердловская область, г. Ирбит,
ул. Маршала Жукова, д. 4а. 8(34355)6-05-65, факс 8(34355)6-09-68

ПРИНЯТО:
Общим собранием Учреждения
Протокол №____
от «_____» _____2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 27»
_____ В.В. Зенкова

Приказ №____ от «___» _____2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 27»
_____Е.В. Молокотина
Протокол №___от «___» _____2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ МИКРОТРАВМ
В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 27»

Подписан: Зенкова Валентина Владимировна
DN: ИНН=661103940436, СНИЛС=09271882193, E=chkola-sad19@mail.ru, C=RU, S=Свердловская область, L=Ирбит, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "" ГОРОД ИРБИТ"" СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ""ДЕТСКИЙ САД № 27""", G=Валентина Владимировна, SN=Зенкова, CN=Зенкова Валентина Владимировна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение:
Дата: 2022-03-31 09:26:24
Foxit Reader Версия: 9.2.0

г. Ирбит 2022г.

1. Общие положения

В Положении об учете и расследовании микротравм в МАДОУ «Детский сад № 27», полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей 214,216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. № 632н “Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников”.

Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микротравм, произошедших с работниками МАДОУ «Детский сад № 27» .Положение также разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм.

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит заведующему МАДОУ «Детский сад № 27» на регулярной основе выявлять и идентифицировать опасности и потенциальные риски травмирования, минимизировать уровни профессиональных рисков, обеспечивать улучшение условий и охраны труда.

2. Термины и определения

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор –фактор производственной среды , или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу.

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса , воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющих угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Производственное подразделение – группа, участок, отдел, склад, цех и другие подразделения.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при

исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Профессиональный риск- вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровья работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3. Сведения об опасных ситуациях, которые приводят к микротравмам

3.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

Руководители структурных подразделений обязаны принимать незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин и исключению нарушений.

3.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником МАДОУ «Детский сад № 27» микротравмы позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

4. Цели и задачи расследования микротравм

4.1. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

4.2. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников МАДОУ «Детский сад № 27» в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта, технических средств, объектов инфраструктуры;
- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

4.3. Задачей расследования микротравм является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

5. Особенности расследования микротравм

5.1. При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, которые допустили случаи микротравм. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или к их необъективному расследованию. Такие действия исключат реальную оценку происшедших событий, не позволят обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

5.2 Выявление микротравм, их учет и количество также не должны влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах специалиста по охране труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

5.3. Если в ходе расследования микротравмы установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовить докладную записку заведующему и др.).

6. Права и обязанности работника в случае микротравмы

6.1. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в

том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.2. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы.

7. Обязанности Заведующего МАДОУ «Детский сад № 27» в случае микротравмы

7.1. Заведующий МАДОУ «Детский сад № 27» в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан создать безопасные условия труда работникам исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

7.2. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.3. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма.

7.4. Заведующий МАДОУ «Детский сад № 27» должен:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, принятым с соблюдением установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников;
- назначить ответственных за расследование и учет микротравм в МАДОУ «Детский сад № 27».
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в «Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника» (приложение № 1);
- обеспечивает руководителей структурных подразделений бланками Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (приложение № 1)
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в «Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников» (приложение № 2);
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

7.5. Заведующий МАДОУ «Детский сад № 27» контролирует оформление и учет микротравм, а также дает оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

7.6. Заведующий МАДОУ «Детский сад № 27» обеспечивает:

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда.

8. Обязанности руководителя структурного подразделения в случае микротравмы

8.1 Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю или специалисту по охране труда.

8.2 . Руководитель структурного подразделения при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его в любое медицинское учреждение (медпункт), где ему должна быть, оказана квалифицированная помощь.

8.3 . Руководитель структурного подразделения принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов. Выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, ограждает место происшествия, вызывает соответствующие аварийные службы и пр.

8.4. Руководитель структурного подразделения информирует заведующего МАДОУ «Детский сад № 27№ и специалиста по охране труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

8.5. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, сотрудников и др. о происшедшей микротравме в течение трех суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

8.6. В расследовании микротравм принимают участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

8.7. Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

8.8. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

8.9. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение трех суток оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1). В справке указывают:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- место получения;
- дата и время получения;
- действия по оказанию первой помощи;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- причины, приведшие к микротравме;
- предложения по устранению причин приведших к микротравме.

8.10. Основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют специалисту по охране труда.

8.11. Руководитель структурного подразделения после расследования микротравмы при необходимости проводит внеплановый инструктаж причастным работникам. В том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

9. Обязанности специалиста по охране труда при микротравме

9.1. Специалист по охране труда обеспечивает методологическую поддержку руководителям структурных подразделений при расследовании микротравм. Также разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

9.2. Специалист по охране труда обеспечивает наличие бланков Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (приложение № 1) в производственных подразделениях для своевременного оформления результатов расследования.

9.3. Специалист по охране труда производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (приложение № 2).

9.4. Специалист по охране труда обеспечивает хранение справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к микротравме в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы. Также обеспечивает хранение журнала регистрации микротравм в течение одного года со дня последней записи в нем.

9.5. Специалист по охране труда информирует заведующего МАДОУ «Детский сад № 27» о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

9.6. Специалист по охране труда рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий. К данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных

одновременно двумя и более работниками. Разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений.

9.7. Специалист по охране труда информируют причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий.

9.8. Специалист по охране труда разрабатывают при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда.

Приложение № 1
к Положению об учете
и расследовании микротравм
в МАДОУ «Детский сад № 27»

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения(микротравмы) работника

Пострадавший работник (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности) _____

Место получения работником микроповреждения (микротравмы):_____

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы):_____

Действия по оказанию первой помощи:_____

Дата, время обращения за оказанием медицинской помощи (если пострадавший работник обращался за медицинской помощью):_____

Наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь: _____

Установленное повреждение здоровья_____

Освобождение от работы:_____

(до конца рабочего дня или в часах) _____

Обстоятельства:_____

(краткое изложение обстоятельств) _____ _____

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме): _____

(указать выявленные причины) _____

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):_____

Подпись:_____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Справка передана (направлена) «__» _____ 20__ г. специалисту по охране труда.

Примечание: справка составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформлени

Приложение № 2
к Положению об учете
и расследовании микротравм
в МАДОУ «Детский сад № 27»

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

_____

(наименование организации)

Дата начала ведения журнала Дата окончания ведения журнала

№ п п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место и время получения микроповреждения (микротравмы)	Обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Время обращения в медпункт и поставленный диагноз	Принятые меры	Последствия микроповреждения (микротравмы)	ФИО лица, должность проводившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

Положение об учете и расследовании микротравм в МАДОУ «Детский сад № 27»

Разработал специалист по охране труда _____ Гулина М.Ю.

С положением об учете и расследовании микротравм ознакомлены:

№	ФИО	Должность	Дата	Подпись