Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области
«Детский сад № 27»

623854, Свердловская область, г. Ирбит,
ул. Маршала Жукова, д. 4а. 8(34355)4-26-11, факс 8(34355)6-09-68

ПРИНЯТО:
Общим собранием Учреждения
Протокол №____
от «_____» _____2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 27»
_____ В.В. Зенкова

Приказ №____ от «___» _____2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председателем первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 27»
_____Е.В. Молокотиной
Протокол №___от «___» _____2022г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 496164DBA438E890EA7E22820D59D580
Владелец: Зенкова Валентина Владимировна
Действителен: с 03.08.2022 до 27.10.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВКИ
В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 27»

г. Ирбит, 2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МАДОУ «Детский сад № 27» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

1.2. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.3. Перечень профессий и должностей работников в МАДОУ «Детский сад № 27», которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте указан в (Приложении № 1). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы, повышенной опасностей.

1.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом заведующего МАДОУ «Детский сад № 27», включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается заведующим МАДОУ «Детский сад № 27» с учетом мнения профсоюзной организации.

1.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников МАДОУ «Детский сад № 27», назначенного ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом заведующего МАДОУ «Детский сад № 27» и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников МАДОУ «Детский сад № 27», закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

1.7. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

1.8. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации МАДОУ «Детский сад № 27» с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой

должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель структурного подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами не менее 2-х смен.

3.3. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью по усмотрению руководителя структурного подразделения.

3.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

-охрана труда;

-пожарная безопасность;

- электробезопасность;

- санитарно-бытовое обслуживание;

- безопасность дорожного движения;

- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.5. По итогам наставники проверяют, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если работник не научился работать безопасно, количество смен стажировки увеличивают.

3.6. Стажировку необходимо зарегистрировать. Для этого заполняют локальный акт, в который включают обязательную информацию из пункта 90 Правил 2464. Это может быть журнал, стажировочный лист или другой ЛНА. Также издают приказ или распоряжение о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывают дату, когда работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

3.7. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте производится в стажировочном листе работника, прошедшего стажировку на рабочем месте (приложение № 2), должна содержать следующую информацию:

а) количество смен стажировки на рабочем месте;

б) период проведения стажировки на рабочем месте;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

3.8. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

- руководители работ: руководители структурных подразделений, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), специалист по охране труда, зам. заведующего по АХЧ.
- инструктор производственного обучения – лицо, прошедшее соответствующее обучение по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
- опытный рабочий – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.9. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

3.10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

3.12. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

3.14. Стажировка для работников проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарных инструктажей, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, инструктажа обучения и проверки знания требований охраны труда.

3.15. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены;
- на всех постоянных и временных рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

3.16. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.17. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации, и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

3.18. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- внутренние нормативы и регламенты;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

4. После завершения стажировки

4.1. Стажировку необходимо зарегистрировать. Для этого заполняют стажировочный лист (приложение № 2). Также издают приказ о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывают дату, когда работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

4.2. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.3. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений МАДОУ «Детский сад № 27» или на заведующего МАДОУ «Детский сад № 27».

5.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа заведующего МАДОУ «Детский сад № 27».

Приложение № 1
к Положению об организации
и проведении стажировки
в МАДОУ «Детский сад № 27»

СОГЛАСОВАН:
Председателем первичной
профсоюзной организацией
МАДОУ «Детский сад № 27»
_____Е.В. Молокотиной
Протокол №____
от «___» _____2022г.

УТВЕРЖДЁН:
Заведующим МАДОУ
«Детский сад № 27»
_____ В.В. Зенковой
Приказ №_____
от «___» _____2022г.

Перечень профессий и должностей работников МАДОУ «Детский сад № 27», которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте

№ п/п	Наименование должности	Структурное подразделение	Продолжительность рабочих смен
1.	Кладовщик	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
2.	Кухонный рабочий	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
4.	Повар	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
6.	Слесарь электрик по ремонту электрооборудования	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен
7.	Шеф-повар	Младший обслуживающий персонал	Не менее двух смен

Приложение № 2
к Положению об организации
и проведении стажировки

в МАДОУ «Детский сад № 27»

СОГЛАСОВАН:
Председателем первичной
профсоюзной организацией
МАДОУ «Детский сад № 27»
_____Е.В. Молокотиной
Протокол №____
от «___» _____2022г.

УТВЕРЖДЁН:
Заведующим МАДОУ
«Детский сад № 27»
_____ В.В. Зенковой
Приказ №_____
от «___» _____2022г.

Стажировочный лист

работника, прошедшего стажировку на рабочем месте

Организация:

Сведения о проходящем стажировку

Фамилия, имя, отчество (при наличии):

Профессия или должность работника:

Подпись: _____

Наименование структурного подразделения:

Сведения о руководителе стажировки

Фамилия, имя, отчество (при наличии):

Профессия или должность работника:

Подпись: _____

Наименование структурного подразделения:

Основание для проведения стажировки на рабочем месте:

Количество смен стажировки на рабочем месте:

Период проведения стажировки на рабочем месте:

Дата допуска работника к самостоятельной работе:

Положение об организации и проведении стажировки в МАДОУ «Детский сад № 27 разработал:

Специалист по охране труда Гулина М.Ю. _____